

Envoyé en préfecture le 16/04/2021

Reçu en préfecture le 16/04/2021

Affiché le

ID : 029-212901011-20210410-2021_04_10_01-DE



(Finistère)

Landéda, le 16 avril 2021

CONSEIL MUNICIPAL DU 10 avril 2021

INFORMATION SUR LES DELEGATIONS DU MAIRE

RAPPORT N°01/04/2021

En vertu des délégations qui me sont accordées, j'informe le conseil municipal des décisions suivantes :

Commande publique : /

Ressources Humaines :

Contrat d'accroissement temporaire d'activités :

Huguette DEREDEC : du 7 janvier au 23 avril 2021

Igor GODINEAU du 1er avril au 30 juin 2021

Contrat d'accroissement saisonnier d'activités :

Hélène CEUGNARD du 15 février au 5 mars 2021

Marine PORIEL du 22 février au 5 mars

Mona BENRIBAG du 22 février au 5 mars

Mathis KERMARREC du 22 février au 5 mars

Igor GODINEAU du 1er janvier au 31 mars 2021

Remplacement d'un agent indisponible :

Ophélie BECHAMP du 1er janvier au 14 avril 2021

Non titulaire :

Responsable du pôle enfance – 1er janvier 2021 : Guylaine POUPART

Assistante éducatif petite enfance – 1er janvier 2021 : Oriane MARCHALOT - Céline KERROS – Céline LE HIR

Puéricultrice – 1er janvier 2021 : Marie L'HOURL – Myriam DROFF

Responsable de structure d'accueil de loisirs - 9 mars 2021 : Typhaine RIOUX

Titulaire :

Agent technique polyvalent – 1er mars : Alexandre LIBERGE

Agent logistique – 1er mars : Jérôme BOREE

Agent administratif polyvalent suite à mutation – 1er avril 2021 : Mathilde SIMON

Lignes directrices de gestion RH :

L'une des innovations amenées par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 porte sur l'élaboration des Lignes Directrices de Gestion (LDG). Cette obligation concerne l'ensemble des collectivités.

L'objectif général des LDG est de déterminer les orientations Ressources Humaines (RH) de la collectivité, et plus précisément :

- Disposer d'orientations RH plus transparentes, plus claires et partagées avec les différents acteurs : Elus - agents - managers – organisations syndicales ;
- Valoriser les ressources humaines et les parcours professionnels des agents ;
- Développer des leviers managériaux : motivation - perspectives de mobilité ou d'évolution des agents.
- Rendre l'action publique plus réactive et plus efficace ;
- Avoir une politique collective des RH - avec vision à moyen terme - plutôt qu'une gestion individuelle au cas par cas ;
- Rendre attractive la Fonction Publique Territoriale avec une gestion plus moderne des RH ;
- Renforcer l'égalité professionnelle dans la fonction publique ;
- Favoriser les évolutions de carrières, les mobilités et les transitions professionnelles des agents publics (intra fonction publique et avec le secteur privé) ;

Les lignes directrices vont faire l'objet d'un arrêté du Maire après validation du comité technique départemental et seront transmises aux agents.










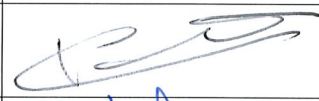



Ester en justice : /

Biens Communaux : /

Emprunt : /

Le Conseil municipal prend note.

CHEVALIER Christine	
KERLAN David	
POULNOT - MADEC Anne	
LE GOFF Laurent	
DAUPHIN Nolwenn	
CATTIN Jean-Luc	
FAVÉ Danielle	
TRÉGUER Alexandre	
SIMIER Céline	
GODEC Daniel	
POULLAIN Isabelle	
COAT Philippe	
COLLOMBAT Muriel	
LOUARN Hervé	

COUSTANCE Catherine	
THÉPAUT Bernard	
LOUBOUTIN Marie-Laure	
QUÉZÉDÉ Laurent	
SORDET Camille	
GAILLARD Jean-Pierre	
VAUTIER Marine	
LE ROUX Jean-Luc	
DENEZ Erwann	
COANT Sylvaine	
KERFOURN Martine	
ARZUR Christophe	
BIHANNIC Pascale	

Envoyé en préfecture le 16/04/2021

Reçu en préfecture le 16/04/2021

Affiché le

ID : 029-212901011-20210410-2021_04_10_01-DE